

Fra 1. juli 2006 ble det lovpålagt/obligatorisk for alle bedriftene å ha en ordning med tjenestepensjon for sine ansatte. Tjenestepensjonen fra bedriften kommer i tillegg til folketrygden og den ansattes eventuelle egen sparing. Derfor er en kollektiv tjenestepensjonsordning gjennom arbeidsgiver et verdsatt ansattegode.

### Hva er obligatorisk tjenestepensjon?

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) kjennetegnes ved at det årlig spares et beløp til fremtidig alderspensjon. Beløpet er definert som en prosentsats av lønn, og minimum 2% av lønnen fra 1G-12G. Det opprettes en pensjonskonto for hver enkelt ansatt og midlene investeres i på forhånd avtalte fond. Innskuddene og avkastningen i fondene bestemmer størrelsen på fremtidig alderspensjon. Pensjonen kommer til utbetaling fra 67 år på minimum 10 år.

### Hvem er omfattet av den nye loven?

Alle bedrifter i Norge må opprette en pensjonsordning for alle sine ansatte. Det finnes allikevel enkelte unntak som blant annet bedrifter med mindre enn 0,75 årsverk, arbeidstagere under 20 år og de som har mindre enn 20 % stilling i løpet av et kalenderår. Ordningen er frivillig for selvstendig næringsdrivende.

### Fordeler med innskuddsbasert tjenestepensjon for bedriften

- Bedriften får full kontroll over pensjonskostnadene da disse er forhåndsavtalt
- Webbasert ordning for administrasjon av avtalen, som inn- og utmelding av de ansatte og endring i lønn
- Innskuddet og kostnadene er fradragsberettiget
- Det er enkelt å etablere avtalen

### Fordeler med innskuddsbasert tjenestepensjon for den ansatte

- Forutsigbar økonomisk fremtid
- Mulighet for å kunne påvirke risikoprofil og

valg av fond

- Egen pensjonskonto slik at man, til enhver tid, kan følge med på sparing og avkastning på ordningen
- Skattelegges først når pensjonen utbetales etter fylte 67 år
- Sparesaldo er til "odel og eie". Videreføres dersom den ansatte skifter arbeidsgiver
- Hvis den ansatte skulle falle fra vil oppspart saldo tilfalle de etterlatte
- Den ansatte kan ta kontakt for rådgiving underveis



Det er mulig å forhøye pensjonssparingen utover det som er pålagt ved enten at bedriften sparer en større andel pr. ansatt eller at de ansatte selv bidrar til sparingen ved trekk i lønn. I det siste tilfellet må det være et likt prosentmessig trekk fra alle ansatte.

### Innskuddsfritak ved uførhet

Det er også lovpålagt/obligatorisk at bedriften også tegner og betaler forsikring for innskuddsfritak ved uførhet i forbindelse med obligatorisk tjenestepensjon. Dette er en forsikring som vil opprettholde de ansattes innbetaling til pensjonskontoen selv om de skulle bli uføre.

For ytterligere og mer detaljert informasjon ta kontakt med oss eller se våre vilkår.  
Pensjonsleverandør: **Sandnes Sparebank**

